



ISTITUTO COMPRENSIVO "GIACOMO MATTEOTTI"

Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado

C.F.95598040012-Cod.Mecc.TOIC87100D

Via Monte Bianco 23 – 10098 RIVOLI (TO) Tel. 011-9534952

E-mail:TOIC87100D@istruzione.it–Pec:TOIC87100D@pec.istruzione.it–Sitoweb:www.icmatteotti.edu.it

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

- VISTI i CCNL del 29/11/2007, 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009) e 19/04/2018 (biennio economico 2016-2018);
- VISTO il nuovo contratto CCNL 2019-2021 del 18/01/2024
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n.1 del 7/02/2011 e n.7 del 5 aprile 2011;
- VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 1 agosto 2018 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, comma 14, del Decreto Legge n°78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art.4, comma 83 della Legge 183/2011;
- VISTA la deliberazione dal Collegio docenti del 16/11/2023 relativa all'aggiornamento del PTOF;
- VISTA il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA la comunicazione nota 25954 del 29 settembre 2023 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti;
- VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA la contrattazione integrativa di istituto tra le parti in data 03/04/2024 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

SI DICHIARA QUANTO SEGUE:

MODULO I
COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/24 sono determinate come segue:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2023/24	Risorse a.s. 2023/24
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	42.315,23	56.152,31
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.890,98	5163,33
Incarichi specifici al personale ATA	2.725,91	3617,28
Area a rischio	440,53	584,58
Ore di sostituzione docenti	0,00	0,00
Attività complementari di educazione fisica	640,99	850,59
Valorizzazione del personale scolastico	11.511,71	15.276,04
TOTALE	61.525,35	81.644,13

SEZIONE II

Risorse Variabili

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/23	Risorse a.s. 2022/23
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:		
FIS	8.397,49	11.143,47
Ore eccedenti	783,48	1.039,68
Attività complementari ed. Fisica	21,91	29,07
TOTALE COMPLESSIVO	9.202,88	12.212,22

SEZIONE III

Decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni – Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZIONE IV

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2023/24	Risorse a.s. 2023/24
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	61.525,35	81.644,15
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	8.419,40	11.172,54
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	69.944,75	92.816,68

SEZIONE V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste – Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Risorse a.s. 2023/24	Risorse a.s. 2023/24
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5.824,20	7.728,71
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	517,71	687,00
Compensi per ore eccedenti	2859,37	3794,38
TOTALE	9.201,28	12.210,09

SEZIONE II

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Gli impegni previsti dalla Contrattazione integrativa di Istituto sono stati confermati, nei limiti delle risorse disponibili, nella stessa misura del precedente a.s., con alcune minori e parziali modifiche per le categorie di personale in servizio nella scuola; di seguito, seguendo lo schema del Verbale Athena 2, si

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

ESITI COMPLESSIVI Solo FIS	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di Utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	72.804,13	96.611,08	
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione	6.341,91	8.415,71	8,71%
Personale docente	46.967,31	62.325,61	64,51%
Personale ATA	19.476,23	25.844,95	26,75%
Utilizzazione totale delle risorse	72.785,44	96.586,28	99,97%

d) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO III
 SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF – PER LA CONTRATTAZIONE
 INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO – MOF – DELL'ANNO
 SCOLASTICO PRECEDENTE – Valori al lordo STATO

ANNO SCOLASTICO 2022/23		ANNO SCOLASTICO 2023/24	
Fondo certificato	Fondo impegnato	Fondo Totale	Totale poste di destinazione
105.160,03	105.160,03	96.611,08	96.586,28
Valori al lordo STATO			

MODULO IV
 COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL
 FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCI

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione

CEDOLINO UNICO – Valori al lordo dipendente

Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS - sottosistema Spese Web					
Esercizio:	2023				
Stato Previsione:	7 - MINISTERO DELL'ISTRUZIONE				
Ufficio Responsabile:	TO - TORINO				
Ufficio Ordinante / POS:	P73 - I.C. RIVOLI/MATTEOTTI				
Capitolo	Piano Gestionale	Importo Stanziato	Importo Richiesto	Importo Autorizzato	Importo Disponibile
1227	1	48.171,79	0,00	47.871,26	300,53
1228	1	37.569,18	0,00	36.698,92	870,26
1229	1	60.673,30	0,00	59.025,18	1.648,12
1230	1	71.416,14	0,00	61.380,84	10.035,30
2554	5	76.334,90	0,00	68.813,52	7.521,38
2554	6	4.089,79	0,00	3.321,38	768,41
2555	5	865,05	0,00	0,00	865,05
2555	12	709,61	0,00	687,70	21,91
2556	5	11,06	0,00	0,00	11,06
2556	6	15,07	0,00	0,00	15,07

Di seguito la specifica dell'avanzo sul cedolino unico

FONDI DISPONIBILI per GESTIONE CEDOLINO UNICO al		09/10/2023			
Competenze fisse e accessorie al personale al netto dell'IRAP		Stanziati	Autorizzati	Disponibili	
Capitolo n. 2554/5	M.O.F. (ad eccezione di ore ecc. e area a rischio)	76.334,90	68.813,52	7.521,38	8.397,49
Capitolo n. 2556/5		11,06		11,06	
Capitolo n. 2555/5		865,05	-	865,05	
Capitolo n. 2554/6	ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	4.089,79	3.321,38	768,41	783,48
Capitolo n. 2556/6		15,07	-	15,07	
Capitolo n. 2555/12	pratica sportiva	709,61	687,70	21,91	21,91
Capitolo n. 2555/13	Valorizzazione		-	-	-
Capitolo n. 2554/13			-	-	
Totale complessivo		82.025,48	72.822,60	9.202,88	€ 9.202,88

EZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato – Valori al lordo dipendente.

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo – Valori al lordo dipendente

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF;

Verificate le disponibilità del Cedolino Unico delle somme non utilizzate nell'anno scolastico precedente;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

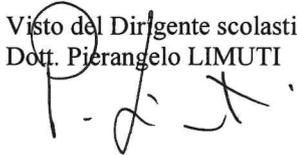
Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

Considerato infine, che le attività programmate per prestazioni da retribuire sono dettagliatamente documentate agli atti della scuola;

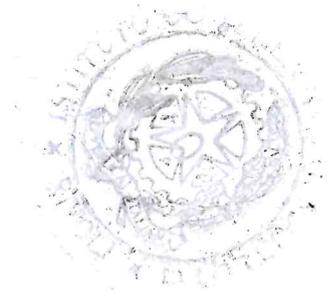
ATTESTA

che quanto contenuto nell'accordo siglato in data 03.04.2024 è compatibile e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal contratto collettivo del comparto scuola. Saranno liquidate solo le attività effettivamente svolte, secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

Visto del Dirigente scolastico
Dott. Pierangelo LIMUTI



RIVOLI, 12/04/2024



Il Direttore S.G.A.
Costantino LOVENTO

